

## 40 STUFEN FÜR UNSERE BESTEN MITARBEITER



### Wir lieben Hoch und das sind unsere 40 Stufen für die besten Mitarbeiter.

Unseren Erfolg verdanken wir unseren Mitarbeitern, die jeden Tag ihr Bestes geben. Das ist für uns nicht selbstverständlich. Mit einer fairen Vergütung und einem außerordentlichen Bonusprogramm drücken wir unsere Wertschätzung für die geleistete Arbeit aus.

Bei uns werden alle Mitarbeiter fair bezahlt, damit sie mit einem Vollzeitjob sorgenfrei ihre Zukunft sichern und langfristig planen können. Nicht nur der Einstiegslohn stimmt: Auch unsere Auszubildenden werden übertariflich vergütet und ungelernete Mitarbeiter profitieren von unseren attraktiven Löhnen.

Wir bieten nicht nur ein gutes Gehalt und eine sichere Zukunftsperspektive. Uns ist es genauso wichtig, den Arbeitsalltag so angenehm wie möglich zu gestalten. Von geförderter Weiterbildung und anderen Vergünstigungen erfahren Sie hier mehr über die Vorzüge eines Jobs bei der Firma Gemeinhardt.

Die Bewertungen von aktuellen und ehemaligen Kolleginnen und Kollegen bestätigen übrigens unsere Strategie. Wir freuen uns über unseren guten Score auf dem Arbeitgeberbewertungsportal kununu.



#### Wir zahlen Tariflohn Gerüstbau

Sie leisten einen wichtigen Beitrag zum Erfolg unserer Projekte und zum Ansehen unseres Unternehmens. Als Arbeitgeber zahlen wir Ihnen den Tariflohn im Gerüstbau, der Ihre Qualifikation und Erfahrung anerkennt. Damit erhalten Sie eine faire und angemessene Vergütung für Ihre wertvolle Arbeit.



#### Umzugspauschale

Sie müssen für Ihren neuen Arbeitsplatz bei uns umziehen? Wir unterstützen Sie beim Umzug mit einer einmaligen Umzugspauschale i.H.v. 250,00€.



#### Auslöse

Bei Auswärtsbaustellen mit Übernachtung zahlen wir Auslöse, 2,50€/Stunde, auch für Fahrstunden.



#### Verpflegung

Bei einer Abwesenheit von mehr als 10 Stunden vom ersten Wohnsitz werden 3,50€ Verpflegungsaufwand bezahlt, auch wenn der 1. Wohnort abends wieder angefahren wird.



#### Fahrten Vergütung

Die Fahrten zu den Baustellen werden Fahrern und Beifahrern mit dem vollen Stundenlohn vergütet.



#### Unterkunft – machen wir

Konzentrieren Sie sich auf den Job: Unterkünfte bei Montagetätigkeiten werden durch die Büromitarbeiter gesucht und durch die Firma bezahlt.



#### Eigene EC-Karte

Während der Reisetätigkeit für uns müssen Sie kein eigenes Geld auslegen. Alle Kolonnenführer erhalten dazu eine personenbezogene EC-Karte.



#### Kilometergeld

Ist es einmal notwendig, dass Sie mit ihrem privaten Pkw auf eine Baustelle fahren müssen, so werden die gefahrenen Kilometer bezahlt, 0,40€/km.



### Neueste Technik für beste Arbeit

Unsere Mitarbeiter leisten das Beste. Darum leisten wir uns das Beste: Wir investieren in neue Technik und Arbeitsweisen, damit die Arbeit einfacher und schneller erledigt werden kann.



### Grundausrüstung selbstverständlich

Jeder Mitarbeiter erhält selbstverständlich eine eigene Grundausrüstung an Werkzeug und Sicherheitskleidung (eigene PSAgA, Warnweste, Helm, usw.) im Wert von ca. 600,00€.



### Günstiger Ersatz

Ersatz an Arbeitsschutzsachen und Werkzeug erhalten die Mitarbeiter aus dem Mitarbeiter-Shop der Firma, gewerbliche Mitarbeiter im Wert von 500,00 €/Jahr, Büro-Mitarbeiter im Wert von 300,00€/Jahr.



### Nichtraucher-Bonus

Ein gesunder Lebensstil kommt auch der Firma zu Gute. Darum wollen wir diesen belohnen: Wer nicht raucht erhält zusätzlich zu seinem Gehalt einen Nicht-raucher-Bonus.

Es wird ein entsprechender Vertrag mit den Mitarbeitern abgeschlossen:

- gewerbliche und kaufmännische Mitarbeiter erhalten 80,00€/Monat
- Auszubildende erhalten 20,00€/Monat



### Vermögenswirksame Leistungen

Wir zahlen bis zu 26,59€ vermögenswirksame Leistungen jeden Monat.



### Steuerfreies Fahrgeld

Die Mitarbeiter, die einen längeren Anfahrtsweg zu unserem Unternehmen haben, unterstützen wir mit einem zusätzlichen, steuerfreien Fahrgeld.



### Wir kümmern uns um Ihre Gesundheit

Wir möchten, dass Sie immer die beste medizinische Behandlung erhalten. Deshalb schließen wir für jeden Mitarbeiter eine private Zusatzkrankenversicherung ab, die die gesetzliche Krankenversicherung optimal ergänzt. Die Mitarbeiter profitieren von einer besseren Versorgung im Krankenhaus, z. B. Einzelzimmer, Chefarztbehandlung oder freie Krankenhauswahl und einer höheren Erstattung für Vorsorge-Untersuchungen und Schutzimpfungen.



### „Gesundheits-Bonus“ bis 800,00€ jährlich

Mitarbeiter, die ihre Arbeit ohne Fehlzeiten ausüben, werden finanziell mit einem „Anwesenheitsbonus“ belohnt. Dieser „Gesundheitsbonus“ wird vierteljährlich ausgezahlt, danach wird wieder neu berechnet (Krankheit der Kinder zählt nicht dazu).

Zahlung **ohne Fehlzeiten** im Vierteljahr: 160,00€

Zahlung wenn **kein Arbeitsunfall** vorliegt: 40,00 €

Gesamt: 200,00€



### Freie Bonustage

Alle Mitarbeiter erhalten 2 freie Bonustage pro Jahr. Darüber hinaus gibt es noch weitere Bonustage:

- Für Mitarbeiter ab 45 Jahren, die eine schriftliche Vorsorgeuntersuchung vorlegen (+ 1 Tag)
- Mitarbeiter ab 50 Jahren, die eine schriftliche Vorsorgeuntersuchung vorlegen (+2 Tage)

**Hinweis:** Wenn Sie Bonustage genommen haben und im Laufe des Jahres doch noch eine Krankschreibung abgeben, so werden diese Bonustage als Urlaub abgerechnet bzw. als Stunden dafür abgezogen. Bonustage können nur genommen werden bei Krankheit oder für Arztbesuche.



### Geförderte Weiterbildung

Weiterbildungsmaßnahmen für die noch bessere Ausübung seiner Tätigkeit, aber auch zur Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit, werden jährlich angeboten und vom Unternehmen getragen.



### **Bildungs-Quicke**

Wir zahlen ein Abo der App BLINKIST und ein 3-Monats-Abo der App AUDIBLE. So können Sie mit kleinen Hör-Einheiten weiterkommen.



### **Alle Überstunden werden mit 25 % Zuschlag gezahlt**

Es wird keine einzige Überstunde umsonst gearbeitet. Alle „Mehrstunden“ werden auf einem Arbeitszeitkonto gutgeschrieben. Das Arbeitszeitkonto ist insolvenzgesichert – das heißt, dass im Falle einer Insolvenz Ihre Stunden und das dafür zustehende Geld nicht verloren gehen. Alle Überstunden, die das Arbeitszeitkonto von 150 Stunden übersteigen, werden mit 25% Zuschlag ausbezahlt.



### **Private Zusatzkrankenversicherung für Ihre Familie**

Sie können Ihre Ehepartnerin oder Ihren Ehepartner, Ihre Lebenspartnerin oder Ihren Lebenspartner und Ihre Kinder preisgünstig mitversichern, damit auch diese von den Vorteilen der Zusatzkrankenversicherung profitieren.



### **Altersvorsorge**

Wir zahlen für A-Mitarbeiter jeden Monat einen Betrag von 50,00€ in eine U-Kasse ein – als Altersvorsorge.



### **Kindergeld**

Für den Krippenplatz oder Kindergartenplatz für jedes Kind leisten wir eine Zuzahlung von bis zu 80,00€ netto.



### **Sport- und Gymnastikkurse**

Um die Gesundheit zu erhalten, zahlen wir jährlich 600 € pro Mitarbeiter steuer- und sozialversicherungsfrei für Sport- und Gymnastikkurse.



### **Zusammenhängender Urlaub im Sommer**

Im Sommer gewähren wir 14 Tage zusammenhängenden Urlaub. Bei besonderen Ereignissen kann dieser auch länger genehmigt werden. Ab dem Jahr 2024 als Betriebsurlaub mit Betriebsruhe.



### **Kostenfrei: Mineralwasser und Sonnencreme**

Mineralwasser wird kostenlos das ganze Jahr über zur Verfügung gestellt – nicht nur in den heißen Sommermonaten.



### **Zukunftssicherung**

Wir denken an die Zukunft. Schon jetzt beschäftigen wir uns mit der Unternehmensnachfolge, damit die Mitarbeiter noch lange in diesem Unternehmen arbeiten können – auch wenn die Geschäftsleitung in einigen Jahren das Rentenalter erreicht hat.



### **Mitarbeiter reden mit**

Mitarbeiter dürfen jederzeit Kritik und Vorschläge äußern. Sie dürfen die Zukunft des Unternehmens mitbestimmen (persönlich, über firmeninterne Mitarbeiter-App oder anonym über einen „Kummerkasten“).



### **Wir feiern gemeinsam**

Um das Gemeinschaftsgefühl zu stärken und auch als Dank für die geleistete Arbeit veranstalten wir Grillfeste, Weihnachtsfeiern, Sportfeste mind. drei Mal im Jahr.



### **Offene Mitarbeitergespräche**

Um Mitarbeiter besser zu verstehen und auf die Wünsche und Bedürfnisse besser eingehen zu können, werden mindestens zweimal jährlich Mitarbeitergespräche geführt. Zu diesen Gesprächen können ganz offen Kritik, Wünsche und neue Vorschläge geäußert werden. Auf Wunsch können auch weitere Gespräche erfolgen.



### Prämien für Leistung und Verbesserungen

Besondere Arbeitsleistung und Verbesserungsvorschläge werden mit Prämien (Geld- oder Sachprämien) belohnt.



### Business Bike\*

Mit dem E-Bike zur Arbeit? Über Gehaltsumwandlung finanzieren wir Ihr Bike oder E-Bike in Anwendung der 0,25 % Regelung (vergleichbar Firmen-PkV).



### Zugang zu better-doc

Wir geben Ihnen Zugang zu better-doc, einem innovativen Service, der Ihnen hilft, den passenden Arzt oder Spezialisten für Ihr medizinisches Anliegen zu finden. Sie können sich online oder telefonisch beraten lassen, eine Zweitmeinung einholen oder Facharzt-Termine vereinbaren.



### Pkw für die Privatnutzung\*

Die Mitarbeiter können über Gehaltsumwandlung einen eigenen Firmenwagen/ Hybrid nutzen. Somit müssen sie sich kein eigenes Auto kaufen. (Es gilt die 1% Regelung, Hybrid 0,5 %, Elektro 0,25%).



### 13. Monatsgehalt

Gern geben wir dieses freiwillige „Weihnachtsgeld“, um uns am Ende des Jahres für die stetige Teilnahme an den Arbeitsschutzunterweisungen zu bedanken.



### Wohnung / Umzug

Wir unterstützen und vermitteln die entsprechende Wohnung oder ein Haus.



### Bonus bei Mitarbeiterwerbung

Wenn uns Mitarbeiter einen neuen Mitarbeiter vermitteln, zahlt die Firma einen Bonus (das gilt ab Zeitpunkt nach der 6 monatigen Probezeit).



### Ticket-Sprinter

Über das Unternehmen können Tickets (für Events, Erlebnisveranstaltungen) vergünstigt gekauft werden.

- für den Kolonnenführer oder Montageleiter: 6.000,00€
- für den Gerüstbauer: 3.000,00€
- für den Azubi: 1.000,00€



### Transparenz

Wir informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig über Neuigkeiten in der Firma über unsere App.



### Wir helfen bei Problemen

Die Geschäftsführung hat stets ein offenes Ohr und nimmt Probleme ernst. Wir versuchen, weitestgehend zu helfen.

#### Hinweise:

\*Über Gehaltsumwandlungen stellen wir ein E-Bike oder Auto zur Verfügung.

Die hier aufgeführten Angebote sind freiwillige Leistungen des Unternehmens. Es besteht kein Rechtsanspruch auf die Gewährung – auch nicht, wenn diese bereits mehrmals gewährt wurden.