



2021

Gemeinwohl Kurzbericht Gemeinhardt Service GmbH

Wirtschaften zum Wohle aller



Unser Planet verdient es, vor Ausbeutung jeglicher Art geschützt zu werden.

Das ist für uns nicht verhandelbar.

Wir alle tragen eine gemeinsame Verantwortung für die Welt, in der wir heute und morgen leben.

Unternehmen tragen eine besondere Verantwortung für das Wohlergehen unseres Planeten Erde, für den sozialen Frieden, die Gemeinschaft und deren sozialen Zusammenhalt. Wir sind zertifiziertes Mitglied der Gemeinwohl-Ökonomie-Bewegung, weil wir fest daran glauben, dass eine ethische und werteorientierte Weiterentwicklung unseres Unternehmens gute Rahmenbedingungen und Chancen für unsere Mitarbeiter und die Menschen unserer Region schafft. Denn nur wenn das gute Leben für alle im Zentrum wirtschaftlicher Aktivitäten steht, können auch alle Menschen die gleichen Rechte, Freiheiten und Chancen in Anspruch nehmen. Wirtschafts- und Sozialleben sind für uns deshalb untrennbar miteinander verbunden.

Unser Ziel: eine bessere Zukunft für alle!

Zentrale Werte der Gemeinwohl-Ökonomie

Gemeinwohl-Ökonomie ist ein ethisches Wirtschaftsmodell, welches das Wohl der Menschen und der Umwelt zum obersten Ziel des Wirtschaftens erklärt und in der Verfassung der Bundesrepublik Deutschland festgeschrieben ist.

Darum schaffen wir faire und vertrauensvolle Geschäftsmodelle, die respektvoll mit den Menschen und der Umwelt umgehen.

Gemeinwohlfördernde Werte wie Menschenwürde, Solidarität, ökologische Nachhaltigkeit, soziale Gerechtigkeit und demokratische Mitbestimmung bilden die Grundlage des Modells. Auf gesellschaftlicher Ebene ermutigt die Initiative zu gemeinsamem und wertschätzendem Tun möglichst vieler Menschen. Die Bewegung weckt Hoffnung und Mut und sucht die Vernetzung mit anderen Initiativen.

Lieferanten Partnerschaft auf Augenhöhe

Der Erfolg unserer Firma hängt auch wesentlich von unseren Lieferanten ab. Deshalb wählen wir unsere Geschäftspartner nach folgenden Kriterien aus: Verlässlichkeit der Geschäftsbeziehung sowie soziale Verantwortung und Fairness in der Lohn- und Preisgestaltung. Unsere Geschäftspartner kommen hauptsächlich aus Deutschland, sodass bei allen Lieferanten überdurchschnittlich gute Arbeitsbedingungen nachgewiesen werden können.

Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette Wir machen nur „saubere“ Geschäfte.

Neben den wirtschaftlichen Zahlen ist die faire Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und unser guter Ruf ein entscheidender Indikator für den Erfolg unseres Unternehmens.

Wir haben einen hohen Anspruch an die eigene Integrität in einem harten, aber fairen Wettbewerb. Demzufolge basieren unsere Entscheidungen auf klaren, unverrückbaren Werten. Denn nur wenn wir auf Basis dieser Werte führen, können wir dauerhaft Werte schaffen. Insofern haben wir zum Thema „Korruption“ eine klare Haltung: Wir machen ausschließlich saubere Geschäfte! Das ist unser Beitrag für wirtschaftlich und gesellschaftlich verantwortungsvolles Handeln. Ein partnerschaftlicher und partizipativer Umgang mit Geschäftspartnern ist für uns selbstverständlich.



Es ist möglich, eine nachhaltige Zukunft zu schaffen, aber nur, wenn wir gemeinsam Verantwortung übernehmen.



**Nachhaltigkeit ist das Fundament
unseres täglichen Handelns.**

Ökologische Nachhaltigkeit in der Zulieferkette

Seit unserer Gründung sind wir fest entschlossen, nicht nur für unsere Kunden und uns selbst, sondern auch für kommende Generationen Werte zu schaffen. Dieses Ziel prägt unser Verhalten nicht nur in wirtschaftlicher Hinsicht, sondern auch gegenüber Umwelt und Gesellschaft. Nachhaltigkeit ist für uns die ausgewogene Balance zwischen den drei Dimensionen Ökologie, Ökonomie und Soziales.

Insgesamt ist Ziel unseres Einkaufs, negative Umweltauswirkungen in der gesamten Zulieferkette zu reduzieren. In den Jahren 2018 und 2019 haben wir im Team vereinbart, grundsätzlich ökologische Beschaffungswege zu finden. Ziele unserer Einkaufspolitik sind vor allem die Reduktion negativer Umweltauswirkungen in der gesamten Zulieferkette. So sind wir bereits dabei, den Plan zur Verringerung des CO₂-Fußabdrucks unserer Fahrzeugflotte umzusetzen.

Transparenz und Mitentscheidung in der Zulieferkette

Wir stehen in der Verantwortung, einen transparenten und partnerschaftlichen Dialog mit allen Beteiligten unserer Zulieferkette anzubieten und einzufordern. Grundsätzlich suchen wir mit unseren Lieferanten den Dialog, ganz besonders in schwierigen Situationen, zum Beispiel bei Lieferengpässen und Reklamationen.

Regionale Lieferanten und Geschäfts- partner

Regionale Lieferanten schätzen wir wegen ihrer geografischen Nähe und ihrer erhöhten Flexibilität. Schon bei der Angebotseinholung fragen wir gezielt Unternehmen an, die nach fairen Arbeitsstandards agieren. Wir setzen dabei auf das Entscheidungsvermögen unserer Mitarbeiter. Sie wählen anhand der Kriterien Qualität, Geschäftsbeziehung, soziale Nachhaltigkeit und wirtschaftliche Tragfähigkeit die für uns passenden Lieferanten aus.

Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln

Unsere Neugier ist der Funke, der Innovation vorantreibt. Die Gemeinhardt Service GmbH arbeitet überwiegend mit regionalen Banken. Wir gestalten die Zukunft mit verlässlichen Finanzpartnern, die bereit sind, unsere ökologisch nachhaltigen Ideen zu finanzieren. Unsere regionalen Hausbanken erleben wir als verlässliche und wohlwollende Partner.

Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln

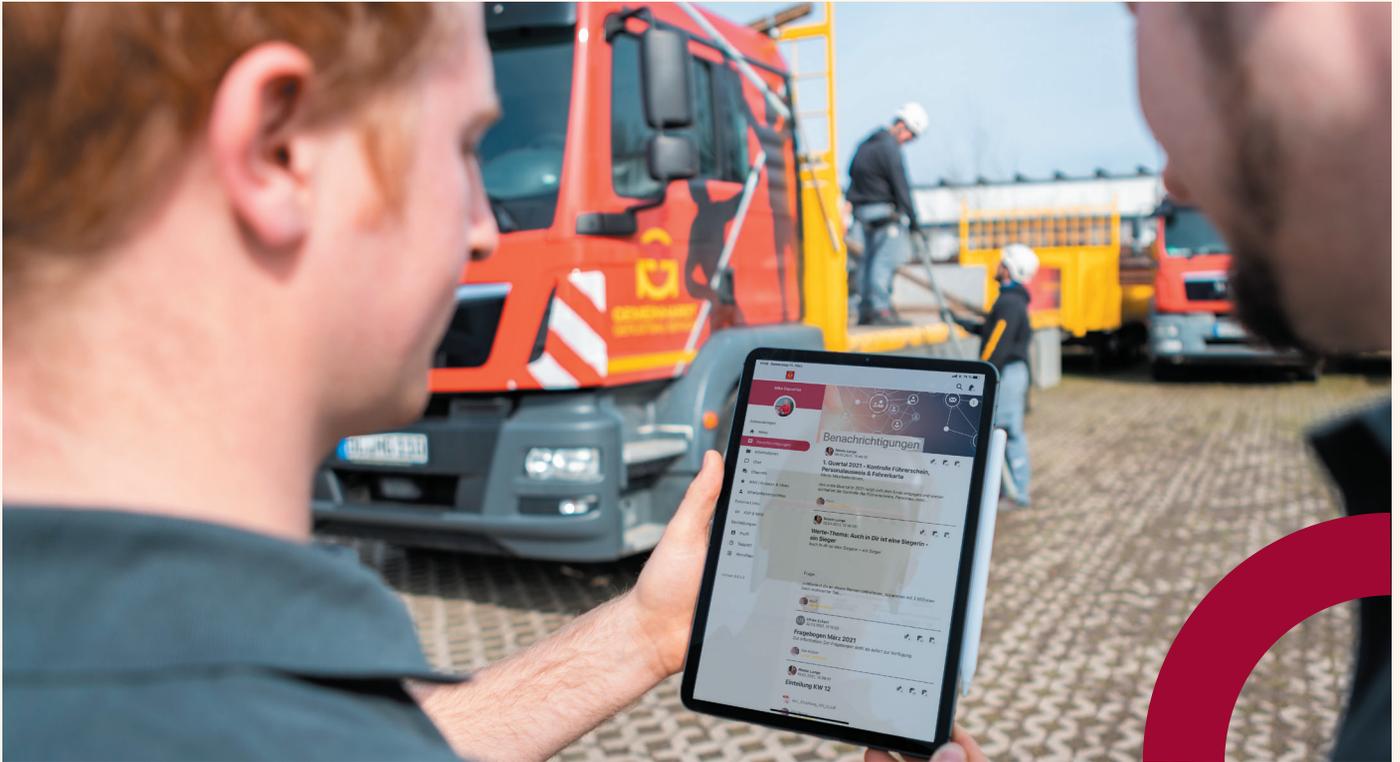
Unternehmenserträge sollen dazu dienen, ausreichendes Kapital zu generieren, um das Unternehmen langfristig abzusichern. Es werden keine Gewinne aus dem Unternehmen entnommen, wenn das Unternehmen finanziell gefährdet ist oder finanziell gefährdet werden könnte.

Im Sinne des Gemeinwohls gehen wir unsere Finanzgeschäfte anders an, als der Mainstream: Nachhaltige Geschäfte sind uns genauso wichtig, wie der Gewinn in der Bilanzsumme.



Wir investieren in innovative Ideen und treiben damit die Zukunft des Mittelstandes voran.





Menschenwürde am Arbeitsplatz Feedbackkultur auf Augenhöhe

Wir legen Wert auf ein positives Arbeitsklima und offene Führungsstrukturen. Durch die Einführung einer Mitarbeiter-App können alle Mitarbeitenden, auch diejenigen auf den Baustellen, jederzeit Feedback geben. Regelmäßige Umfragen zur Zufriedenheit der Mitarbeiter stellen sicher, dass alle Kolleginnen und Kollegen zu Wort kommen. Gemeinsam erreichen wir große Ziele, in dem wir Neugier fördern und eine wertschätzende Fehlerkultur aufbauen.

Fairer Lohn

Wir fördern und unterstützen unsere Mitarbeiter, damit sie ihr Potential voll entfalten können. Unseren Erfolg verdanken wir unseren Mitarbeitern, die jeden Tag ihr Bestes geben. Das ist für uns nicht selbstverständlich. Bei uns werden alle Mitarbeiter fair bezahlt, damit sie mit einem Vollzeitjob finanziell sorgenfrei ihre Zukunft sichern und

langfristig planen können. Nicht nur der Einstiegslohn stimmt: Auch unsere Auszubildenden werden über-tariflich vergütet und ungelernte Mitarbeiter profitieren von unseren attraktiven Löhnen.

Gemeinsam treiben wir Innovationen voran

Als führende Experten im Spezialgerüstbau leisten unsere engagierten Mitarbeiter jeden Tag Pionierarbeit. Die Art, wie wir denken und arbeiten, schafft Mehrwert für anspruchsvolle und herausragende Projekte. Unternehmenszahlen, Umsatzentwicklungen, Auftrags-quoten, Umsatz- und Marketingziele werden halbjährlich von den Geschäftsführern kommuniziert. Strategische Entscheidungen beschließen wir mit unseren Führungskräften.

Sowohl bei der Arbeit als auch in der Freizeit fördern wir unsere Teamkollegen, damit wir gemeinsam Großes erreichen.

Kunden, die auf ökologisch vertretbare Materialien Wert legen, finden bei uns ein offenes Ohr.

Wir nehmen Stellung zu politischen Themen und engagieren uns in der Region für soziale Projekte. Produkte, die wir produzieren, haben entweder einen Genuss- oder einen Nutzwert. Der Gedanke des nachhaltigen Wirtschaftens wird von Kunden wertschätzend wahrgenommen, wenngleich unsere Branche bekanntermaßen nicht als nachhaltig bezeichnet werden kann.



Wie jede andere Branche muss auch die Bauindustrie alles in ihrer Macht Stehende tun, um ihren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Wir nehmen die Herausforderung an und arbeiten konsequent an Verbesserungen.

Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern

Viele Projekte können wir nur mit guter Kooperation auf der Baustelle abwickeln. Wir begegnen unseren Mitbewerbern auf Augenhöhe und mit einer solidarischen und respektvollen Grundhaltung.

Ökologische Auswirkungen durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen

Ein Bewusstsein, die Wertschöpfungskette in Zukunft unter ökologischen Gesichtspunkten zu betrachten, ist durch die GWÖ entstanden. Seit einigen Jahren arbeiten wir in einem papierlosen Büro. In ausführlichen Beratungsgesprächen bieten wir Kunden, soweit möglich, Holzgerüste an. Außerdem erklären wir die unterschiedlichen Verwendungsmöglichkeiten von Gerüsten, Planen und Platten. Vor- und Nachteile ökologischer Aspekte werden mit den individuellen Kundenbedürfnissen abgestimmt.

Wir betreiben die erste mobile Gerüstbau-Waschstraße der Welt

Seit 2020 betreiben wir eine mobile Gerüst-Waschstraße, um Kunden der Lebensmittelindustrie komplett saubere Gerüste anzubieten und die Reinigung für unsere Mitarbeiter gesundheitsfördernd zu optimieren.



Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen

Wir verstehen uns als Dienstleister von Menschen für Menschen und verfolgen eine bodenständige Geschäftspolitik mit fairen Angeboten, kompetenter Beratung und persönlichem Kontakt. Unsere Konstruktionen sind auf maximale Sicherheit ausgerichtet, um die Gesundheit der Mitarbeiter und Kunden gleichermaßen zu gewährleisten. In unserer Region bieten wir dauerhaft sichere Arbeitsplätze und kennen unsere soziale, ökologische und gesellschaftliche Verantwortung.

Beitrag zum Gemeinwesen

Wir sehen uns in der Verantwortung, Gesellschaft und Umwelt in unserer Heimat zu fördern. Junge Menschen mit Lernbeeinträchtigungen profitieren von unserem internen Ausbildungs- und Förderprogramm. Im Bereich Sponsoring und Spenden unterstützen wir regional verschiedene Projekte, Einrichtungen und Organisationen in den Themenfeldern Bildung, Kultur und Soziales.



In Zeiten wachsender sozialer Ungerechtigkeit setzen wir Zeichen der Mitmenschlichkeit.



Reduktion ökologischer Auswirkungen

Die Reduktion ökologischer Auswirkungen ist im Rahmen unserer Möglichkeiten ein großes Ziel des Unternehmens. Wir übernehmen im gesamten Wertschöpfungsprozess Verantwortung für die ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit und achten auf einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen.

Wir stellen uns im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung der Verantwortung, den Umweltschutz fortwährend aktiv weiterzuentwickeln und so die Belastungen für die Umwelt im Rahmen unserer Möglichkeiten Schritt für Schritt zu verringern. Auch kritische Themen teilen wir öffentlich. Beim Thema „Konfliktrohstoffe“ behalten wir aktuelle Entwicklungen im Blick.

Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung

Der vorliegende Bericht ist die erste Gemeinwohlbilanzierung der Gemeinhardt Service GmbH. Wie viele Unternehmen, die sich mit dem Thema Nachhaltigkeit beschäftigen, sind auch wir der Meinung: Der Weg ist das Ziel. Hinter jedem Punkt der Bilanz verbergen sich neue Ideen, Verbesserungsvorschläge und Anforderungen. Wir gehen als lernende Organisation den Weg der Nachhaltigkeit mit größtmöglicher Transparenz.

Die Dinge anders, aber besser zu machen, kann lange dauern – und wir stehen erst am Anfang. Doch: Wir nehmen die Herausforderung an!





Testat: **Externes Audit** Gemeinwohl-Bilanz für: **Gemeinhardt Service GmbH**

**M5.0
Kompaktbilanz**

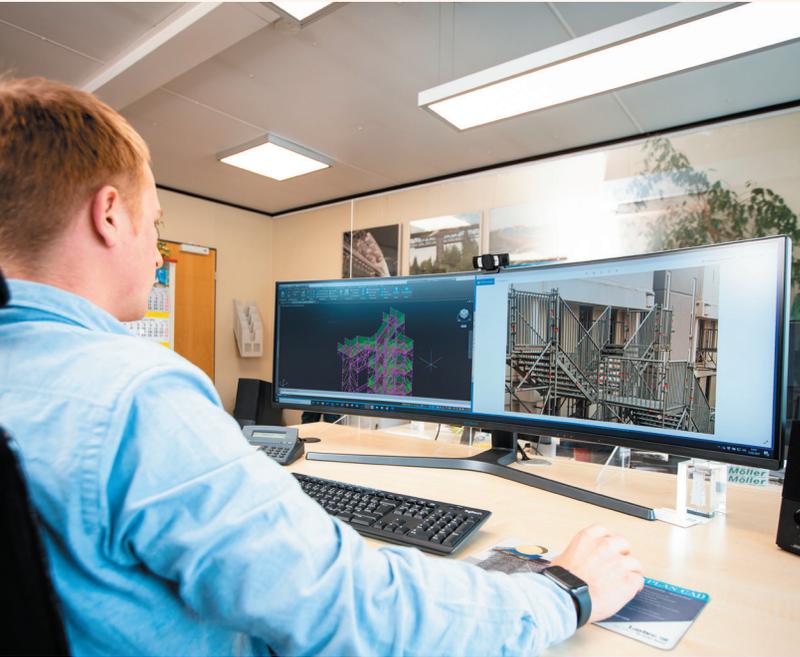
2018-2019

Auditor*In:
Nils Wittke

Wert	MENSCHENWÜRDE	SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	TRANSPARENZ UND MITENTSCHEIDUNG
Berühungsgruppe				
A: LIEFERANT*INNEN	A1 Menschenwürde in der Zulieferkette:	A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette:	A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Zulieferkette:	A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Zulieferkette:
	10 %	10 %	30 %	10 %
B: EIGENTÜMER*INNEN & FINANZ-PARTNER*INNEN	B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln:	B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln:	B3 Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung:	B4 Eigentum und Mitentscheidung:
	10 %	90 %	10 %	10 %
C: MITARBEITENDE	C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz:	C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge:	C3 Förderung des ökologischen Verhaltens der Mitarbeitenden:	C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz:
	90 %	40 %	20 %	60 %
D: KUND*INNEN & MITUNTERNEHMEN	D1 Ethische Kund*innenbeziehungen:	D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmen:	D3 Ökologische Auswirkung durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen:	D4 Kund*innen Mitwirkung und Produkttransparenz:
	90 %	50 %	20 %	40 %
E: GESELLSCHAFTLICHES UMFELD	E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen:	E2 Beitrag zum Gemeinwesen:	E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen:	E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung:
	20 %	40 %	30 %	30 %

Testat gültig bis:
**31. Oktober
2022**

BILANZSUMME:
377



Wir schaffen die besten Bedingungen für Ihre Karriere

Ob Berufserfahrene, Schüler oder Studenten: Wir suchen Persönlichkeiten, die etwas bewegen. Für unsere auf Wachstum angelegten Projekte suchen wir engagierte Menschen, die mit uns Geschichte schreiben. Denn wir bauen nicht nur Gerüste, sondern tragen mit unseren Visionen, verrückten Ideen und technischen Möglichkeiten Verantwortung für eine nachhaltige Zukunft.

Dafür suchen wir Menschen mit unterschiedlichsten Fähigkeiten und Erfahrungen. Persönlichkeiten, die Außergewöhnliches schaffen wollen und Talente, die an verrückte Ideen mit Innovationskraft glauben. Wir arbeiten mit Menschen, die bereit sind, neue Wege zu gehen, und keine Angst davor haben, auch mal Fehler zu machen. Werden Sie Teil unserer werteorientierten Unternehmenskultur.

Ihr neuer Job wartet auf Sie!

Wir sind Impulsgeber für Deutschlands nächste Unternehmergegeneration

Mentoring für Nachfolger in Familienbetrieben

Spielst Du mit dem Gedanken, den Handwerksbetrieb Deiner Eltern zu übernehmen? Du willst Dein eigener Herr sein, die Dinge anpacken und gestalten? Dich begeistern die Themen „Unternehmensnachfolge“ und „Leadership im Familienbetrieb“? Du hast Interesse an einem authentischen und planbaren Unternehmen? Du willst wissen, wie es in anderen Handwerksbetrieben funktioniert? Dann bist Du bei uns genau richtig. Lass Dich von uns begeistern, Unternehmensführung neu zu denken und eine moderne Version von Unternehmertum zu leben.

In der Gemeinhardt Talentschmiede ermutigen wir junge Menschen in Familienbetrieben für eine Selbstständigkeit im Handwerk. Denn eine Karriere als selbständiger Unternehmer bringt große Chancen und viele Möglichkeiten des Gestaltens mit sich, auch der eigenen Entfaltung. Die Talentschmiede unterstützt junge Gründerinnen und Gründer und fördert interessante Perspektiven für eine mögliche Unternehmensnachfolge.



Steig bei uns ein und mach ein Praktikum bei Gemeinhardt.

Du fragst Dich, wie auf einer Baustelle oder in einer Gerüstbaufirma gearbeitet wird? Was genau ein Bauleiter oder Kolonnenführer macht? Mit welchen Programmen gigantische Gerüstbauprojekte umgesetzt werden? Dann nutze die Chance und mache ein Praktikum bei uns. Denn Dir stehen viele Türen offen. Hierfür meldest Du Dich am besten sofort bei uns und fragst nach einer Möglichkeit für ein Schnupperpraktikum. Wir bieten Dir ein freiwilliges oder schulisches Pflichtpraktikum. Dabei erhältst Du Einblick in den Arbeitsalltag bei Gemeinhardt und begleitest unsere Auszubildenden und Kollegen, die Dir unseren Arbeitsalltag zeigen und Dich mitarbeiten lassen.

Hört sich gut an?
Dann steig bei uns ein!



Bau Dir was auf! Mach eine Ausbildung im Handwerk!

Du hast bald Deinen Schulabschluss in der Tasche und überlegst, was danach kommt? Du willst voll durchstarten, bist offen und hast Spaß am Lernen? Du fragst Dich, welcher Beruf zu Dir passt und willst hoch hinaus? Dann brauchst Du einen Job, der Spaß macht. Bei uns bist Du dann genau richtig. Lass Dich von unseren Ausbildungsberufen begeistern und bring Deine Power auf den Weg. Wir bieten Dir eine fundierte Ausbildung und jede Menge Outdoor-Abenteuer.

So kannst Du Dich bewerben:

1. Mit einem kurzen Video per WhatsApp an **0163 – 34 344 52**.
Nenn uns Deinen Namen und den Job, für den Du Dich bewirbst. Wir melden uns schnellstmöglich bei Dir.
2. Oder schreib uns direkt eine Online-Bewerbung:
www.spezialgeruestbau.de/kontakt/bewerbung



Zur Bewerbung



Gemeinhardt Service GmbH

Dr.-Gemeinhardt-Straße 1-3
04741 Roßwein



info@gemeinhardt-service.de
www.gemeinhardt-service.de



+49 34322 4720