

40 STUFEN FÜR UNSERE BESTEN MITARBEITER



Wir lieben Hoch und das sind unsere 40 Stufen für die besten Mitarbeiter.

Unseren Erfolg verdanken wir unseren Mitarbeitern, die jeden Tag ihr Bestes geben. Das ist für uns nicht selbstverständlich. Mit einer fairen Vergütung und einem außerordentlichen Bonusprogramm drücken wir unsere Wertschätzung für die geleistete Arbeit aus.

Bei uns werden alle Mitarbeiter fair bezahlt, damit sie mit einem Vollzeitjob sorgenfrei ihre Zukunft sichern und langfristig planen können. Nicht nur der Einstiegslohn stimmt: Auch unsere Auszubildenden werden übertariflich vergütet und ungelernete Mitarbeiter profitieren von unseren attraktiven Löhnen.

Wir bieten nicht nur ein gutes Gehalt und eine sichere Zukunftsperspektive. Uns ist es genauso wichtig, den Arbeitsalltag so angenehm wie möglich zu gestalten. Von geförderter Weiterbildung und anderen Vergünstigungen erfahren Sie hier mehr über die Vorzüge eines Jobs bei Gemeinhardt Gerüstbau

Die Bewertungen von aktuellen und ehemaligen Kolleginnen und Kollegen bestätigen übrigens unsere Strategie. Wir freuen uns über unseren guten Score auf dem Arbeitgeberbewertungsportal kununu.



Wunschlohn

Wir zahlen einen Wunschlohn und zwar für Aufgaben, die Sie freiwillig zusätzlich übernehmen. Sie können einen Betrag mit uns aushandeln. Haben Sie die Aufgabe ein viertel Jahr zuverlässig übernommen, zahlen wir den Wunschlohn aus.



Umzugspauschale

Sie müssen für Ihren neuen Arbeitsplatz bei uns umziehen? Wir unterstützen Sie beim Umzug mit einer einmaligen Umzugspauschale i.H.v. 250 Euro.



Auslöse

Bei Auswärtsbaustellen mit Übernachtung zahlen wir Auslöse, 2 Euro / Stunde.



Verpflegung

Bei einer Abwesenheit von mehr als 10 Stunden vom ersten Wohnsitz werden 3,50 € Verpflegungsaufwand bezahlt, auch wenn der 1. Wohnort abends wieder angefahren wird.



Fahrten Vergütung

Die Fahrten zu den Baustellen werden Fahrern und Beifahrern mit dem vollen Stundenlohn vergütet.



Unterkunft – machen wir

Konzentrieren Sie sich auf den Job: Unterkünfte bei Montagetätigkeiten werden durch die Büromitarbeiter gesucht und durch die Firma bezahlt.



Eigene EC-Karte

Während der Reisetätigkeit für uns müssen Sie kein eigenes Geld ausgelegen. Alle Kolonnenführer erhalten dazu eine personenbezogene EC-Karte.



Kilometergeld

Ist es einmal notwendig, dass Sie mit ihrem privaten Pkw auf eine Baustelle fahren müssen, so werden die gefahrenen Kilometer bezahlt, 0,30 Euro / Km.



Neueste Technik für beste Arbeit

Unsere Mitarbeiter leisten das Beste. Darum leisten wir uns das Beste: Wir investieren in neue Technik und Arbeitsweisen, damit die Arbeit einfacher und schneller erledigt werden kann.



Grundausrüstung selbstverständlich

Jeder Mitarbeiter erhält selbstverständlich eine eigene Grundausrüstung an Werkzeug und Sicherheitskleidung (eigene PSAgA, Warnweste, Helm, usw.) im Wert von ca. 800 Euro.



Günstiger Ersatz

Ersatz an Arbeitsschutzsachen (z. B. Schuhe, Regenkleidung) erhalten die Mitarbeiter von der Firma.



Nichtraucherbonus

Ein gesunder Lebensstil kommt auch der Firma zu Gute. Darum wollen wir diesen belohnen: Wer nicht raucht erhält zusätzlich zu seinem Gehalt einen Nichtraucherbonus (es wird ein entsprechender Vertrag mit den Mitarbeitern abgeschlossen):

- gewerbliche Mitarbeiter erhalten 0,20 € pro Stunde, dieser Bonus erhöht sich jedes weitere Jahr um 0,05 € pro Stunde
- Auszubildende erhalten 20,00 € pro Monat;
- kaufmännische Mitarbeiter erhalten 50,00 € pro Monat



Vermögenswirksame Leistungen

Wir zahlen bis zu 26,59 € vermögenswirksame Leistungen jeden Monat.



Steuerfreies Fahrgeld

Die Mitarbeiter, die einen längeren Anfahrtsweg zu unserem Unternehmen haben, unterstützen wir mit einem zusätzlichen, steuerfreien Fahrgeld.



Kostenlose Firmenkleidung

Firmenkleidung wird kostenlos zur Verfügung gestellt. Die Reinigung und Reparatur sind inklusive.



„Gesundheits-Bonus“ bis 800 Euro*

Wer das ganze Jahr über nicht krank ist bzw. nur ganz wenig, wird finanziell mit einem „Gesundheits-Bonus“ belohnt. Am Ende eines Jahres kann man so zusätzlich bis zu 800,00 € erhalten.

Krankprämiensystem

(Die Krankheit von Kind(ern) wird nicht gerechnet)

Wenn im Jahr 0 Std. krank: 0,40 € mehr je Produktivstunde

Wenn im Jahr bis 8 Std. krank: 0,35 € mehr je Produktivstunde

Wenn im Jahr bis 16 Std. krank: 0,30 € mehr je Produktivstunde

Wenn im Jahr bis 24 Std. krank: 0,25 € mehr je Produktivstunde

Wenn im Jahr bis 32 Std. krank: 0,20 € mehr je Produktivstunde

Bei Krankheit/Arbeitsunfall

Wenn im Jahr bis 16 Std. krank: 0,10 € mehr je Produktivstunde

*Bei Null Krankheitstagen können wahlweise statt der Auszahlung bei mind. 1200 geleisteten Produktivstunden 6 zusätzliche Urlaubstage von Januar-März genommen werden.



Freie Bonustage

Alle Mitarbeiter erhalten 2 freie Bonustage pro Jahr. Darüber hinaus gibt es noch weitere Bonustage:

- Für Mitarbeiter ab 45 Jahren, die eine schriftliche Vorsorgeuntersuchung vorlegen (+ 1 Tag)
- Mitarbeiter ab 50 Jahren, die eine schriftliche Vorsorgeuntersuchung vorlegen (+2 Tage)

Hinweis: Wenn Sie Bonustage genommen haben und im Laufe des Jahres doch noch eine Krankschreibung abgeben, so werden diese Bonustage als Urlaub abgerechnet bzw. als Stunden dafür abgezogen.



Geförderte Weiterbildung

Weiterbildungsmaßnahmen für die noch bessere Ausübung seiner Tätigkeit, aber auch zur Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit, werden jährlich angeboten und vom Unternehmen getragen.



Bildungs-Quickie

Wir zahlen ein Abo der App Blinkist und ein 3-Monats-Abo der App Audible. So können Sie mit kleinen Hör-Einheiten weiterkommen.



Alle Überstunden werden mit 25 % Zuschlag gezahlt

Es wird keine einzige Überstunde umsonst gearbeitet. Alle „Mehrstunden“ werden auf einem Arbeitszeitkonto gutgeschrieben. Das Arbeitszeitkonto ist insolvenzgesichert – das heißt, dass im Falle einer Insolvenz Ihre Stunden und das dafür zustehende Geld nicht verloren gehen. Alle Überstunden, die das Arbeitszeitkonto von 150 Stunden übersteigen, werden mit 25% Zuschlag ausbezahlt.



Existenz-Grundversicherung

Bei besonderen Leistungen zahlt das Unternehmen eine Existenz-Grundversicherung. Wenn Mitarbeiter als Folge einer Krankheit nicht mehr arbeiten können, erhalten diese nur 1,5 Jahre Krankengeld. Danach bekommen sie aufgrund der Existenz-Grundversicherung eine garantierte Rente von 1.500 €.



Altersvorsorge

Wir zahlen für A-Mitarbeiter jeden Monat 50,00 € in eine U-Kasse ein – als Altersvorsorge.



Kindergeld

Für den Krippenplatz oder Kindergartenplatz für jedes Kind leisten wir eine Zahlung von bis zu 80,00 € netto.



Sport- und Gymnastikkurse

Um die Gesundheit zu erhalten, zahlen wir jährlich 600,00 € pro Mitarbeiter steuer- u. sozialversicherungsfrei für Sport- und Gymnastikkurse.



Zusammenhängender Urlaub im Sommer

Im Sommer gewähren wir 14 Tage zusammenhängend Urlaub. Bei besonderen Ereignissen kann dieser auch länger genehmigt werden.



Kostenfrei: Mineralwasser und Sonnencreme

Mineralwasser wird kostenlos das ganze Jahr über zur Verfügung gestellt – nicht nur in den heißen Sommermonaten.



Zukunftssicherung

Wir denken an die Zukunft. Schon jetzt beschäftigen wir uns mit der Unternehmensnachfolge, damit die Mitarbeiter noch lange in diesem Unternehmen arbeiten können – auch wenn die Geschäftsleitung in einigen Jahren das Rentenalter erreicht hat.



Mitarbeiter reden mit

Mitarbeiter dürfen jederzeit Kritik und Vorschläge äußern. Sie dürfen die Zukunft des Unternehmens mitbestimmen (persönlich, über firmeninterne Mitarbeiter-App oder anonym über einen „Kummerkasten“).



Wir feiern gemeinsam

Um das Gemeinschaftsgefühl zu stärken und auch als Dank für die geleistete Arbeit veranstalten wir Grillfeste, Weihnachtsfeiern, Sportfeste mind. drei Mal im Jahr.



Offene Mitarbeitergespräche

Um Mitarbeiter besser zu verstehen und auf die Wünsche und Bedürfnisse besser eingehen zu können, werden mindestens zweimal jährlich Mitarbeitergespräche geführt. Zu diesen Gesprächen können ganz offen Kritik, Wünsche und neue Vorschläge geäußert werden. Auf Wunsch können auch weitere Gespräche erfolgen.



Prämien für Leistung und Verbesserungen

Besondere Arbeitsleistung und Verbesserungsvorschläge werden mit Prämien (Geld- oder Sachprämien) belohnt.



Für uns werben bringt Geld

Für jede Werbemaßnahme an Ihrem Fahrzeug können Sie bis zu 21,00 € pro Monat steuerfrei erhalten.



13. Monatsgehalt

Gern geben wir dieses freiwillige „Weihnachtsgeld“, um uns am Ende des Jahres für die stetige Teilnahme an den Arbeitsschutzunterweisungen zu bedanken.



Bonus bei Mitarbeiterwerbung

Wenn uns Mitarbeiter einen neuen Mitarbeiter vermitteln, zahlt die Firma einen Bonus (Dies gilt ab dem Zeitpunkt nach der Probezeit).

Bei Vermittlung eines Gerüstbau-Kolonnenführer (m/w/d)

bekommt der Vermittler so viele Modeartikel in einem ausgewählten Modehaus wie mit beiden Armen getragen werden kann.

Bei Vermittlung eines Gerüstbauers

bekommt der Vermittler so viele Modeartikel in einem ausgewählten Modehaus wie mit einem Arm getragen werden kann.

Bei Vermittlung eines Auszubildenden

bekommt der Vermittler 1 Pizza gratis pro Woche (52 Gratis-Pizzen / Jahr.)



Transparenz

Wir informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig über Neuigkeiten in der Firma über unsere App.



Wir helfen bei Problemen

Die Geschäftsführung hat stets ein offenes Ohr und nimmt Probleme ernst. Wir versuchen, weitestgehend zu helfen.



Business Bike*

Mit dem E-Bike zur Arbeit? Über Gehaltsumwandlung finanzieren wir Ihr Bike oder E-Bike in Anwendung der 0,5 Prozent-Regelung (Vergleichbar Firmen-PkV).



FirmenPkw für die Privatnutzung*

Die Mitarbeiter können über Gehaltsumwandlung einen eigenen Firmenwagen nutzen. Somit müssen sie sich kein eigenes Auto kaufen. (Es gilt die 1% Regelung)



Wohnung / Umzug

Wir unterstützen und vermitteln die entsprechende Wohnung oder ein Haus.



Ticket-Sprinter

Über das Unternehmen können Tickets (für Events, Erlebnisveranstaltungen) vergünstigt gekauft werden.

Hinweise:

*Über Gehaltsumwandlungen stellen wir ein E-Bike oder Auto zur Verfügung.

Die hier aufgeführten Angebote sind freiwillige Leistungen des Unternehmens. Es besteht kein Rechtsanspruch auf die Gewährung – auch nicht, wenn diese bereits mehrmals gewährt wurden.